



UNIUNEA EUROPEANĂ



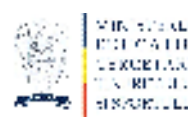
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU
2007-2013



Instrumente Structurale
2007 - 2013



OIPOSDRU



AGENȚIA JUDEȚEANĂ
PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ
OLT

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 1 „Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și societății bazate pe cunoaștere”

Domeniul major de intervenție 1.4. „Calitate în FPC”

Titlul proiectului: „Centrul de Evaluare a Competențelor angajaților din domeniul construcțiilor”

Contract nr: POSDRU/20/1.4/G/27395

Operator date personale 585/2008

Nr:2178/28.09.2010

RAPORT DE EVALUARE

A ACTIVITĂȚILOR DIN PROIECT IN PERIOADA 01.10.2009-30.09.2010

A.J.O.F.M. OLT a fost selectată și a demarat în cadrul **Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013**, procedura de implementare a **Proiectului ”CENTRUL DE EVALUARE A COMPETENȚELOR ANGAJAȚILOR DIN DOMENIUL CONȘTUCȚIILOR”**

PERIOADA: 01.10.2009 - 30.09.2010

VALOARE: 410.089 lei.

PARTENER: COLEGIUL TEHNIC ION MINCU SLATINA

LOCAȚIA PROIECTULUI: Regiunea Sud-Vest Oltenia

OBIECTIVUL GENERAL: înființarea unui centru de evaluare în domeniul construcțiilor pentru regiunea Sud-Vest Oltenia și folosirea mai eficientă a capitalului uman în sensul certificării competențelor dobândite anterior. Acestea vor duce la îmbunătățirea competitivității persoanelor certificate și dezvoltarea de parteneriate pentru promovarea unor medii de lucru care stimulează învățarea.

OBIECTIVE SPECIFICE:

- Creșterea participării și menținerea pe piață a forței de muncă;
- Creșterea investițiilor în capitalul uman prin educație și formare profesională;
- Creșterea eficienței programelor de ocupare a forței de muncă, combaterea și prevenirea șomajului;
- Promovarea unei forțe de muncă adaptabile și calificată;
- Promovarea șanselor egale pentru toți și dezvoltarea educației și formării continuă;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU
2007-2013



Instrumente Structurale
2007 - 2013



OIPOSDRU



AGENȚIA JUDEȚEANĂ
PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ
OLT

OBIECTIVE ORIZONTALE :

- Egalitate de șanse.

În calitatea de solicitant, am respectat prevederile legislative în vigoare cu privire la egalitatea de șanse și tratament nediscriminatoriu între femei și bărbați, în domeniul ocupării și al muncii, iar la implementarea proiectului, toate politicile și practicile s-au realizat fără nici o deosebire, excludere, restricție sau preferință, indiferent de: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are acest scop sau efect pentru salariații care efectuează aceleași activități în domeniul construcțiilor.

Din echipa de implementare fac parte 6 (șase) femei și un bărbat, iar din grupul țintă fac parte 4 (patru) femei.

În procesul de testare al instrumentelor de evaluare au participat un număr de 20 candidați voluntari, bărbați, dintre care 9 din mediul urban, 11 din mediul rural, clasificați pe categorii de vârstă astfel: 2 candidați sub 25 de ani, 8 candidați între 25 și 35 de ani, 7 candidați între 35 și 45 de ani și 3 candidați peste 45 de ani.

- Dezvoltare durabilă

Realizarea proiectului, va duce la o dezvoltare durabilă a regiunii Sud-Vest Oltenia, va aduce o contribuție majoră la o economie competitivă, eficientă, bazată pe cunoaștere, acest scop determinând un standard mai bun de calitate a vieții. Creșterea resurselor umane va conduce la îmbunătățirea elementului social, la dezvoltarea mediului înconjurător și a dezvoltării economice.

Experții tehnici din proiect și evaluatorii grupului țintă au dobândit abilități în competențele specifice standardului ocupațional „Evaluatori de competențe profesionale dobândite în alte contexte decât cel formal”, în cele două ocupații/calificări, iar prin certificarea grupului țintă de către C.N.F.P.A. ca evaluatori în domeniul construcțiilor s-a creat posibilitatea evaluării și certificării a tuturor persoanelor interesate în atestarea cunoștințelor teoretice și practice prin participarea în procedura de testare. Cele 20 persoane, participanți în procesul de testare și evaluare a competențelor profesionale, după autorizarea centrului au primit diplome de calificare, cu influențe pozitive în standardul de viață, dar și creștere economică, urmare a resursei umane cu nivel de cunoaștere îmbunătățit.

REZULTATE AȘTEPTATE și realizate :

- Autorizarea centrului de evaluare în două ocupații;
- Certificarea a 4 specialiști ca evaluatori de competențe pentru două ocupații din care 4 femei :



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU
2007-2013



Instrumente Structurale
2007 - 2013



OIPOSDRU



AGENȚIA JUDEȚEANĂ
PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ
OLT

- **zidar, pietrar, tencuitor;**
- **dulgher, tâmplar, parchetar;**
- Întocmirea a **20 de dosare** de evaluare pentru angajații din domeniul construcțiilor, finalizate cu diplome de calificare după autorizarea centrului;
-

REALIZAREA ACTIVITĂȚILOR ELIGIBILE ALE PROIECTULUI:

- Echipa administrativă și tehnică a proiectului constituită;
- Spațiul funcțional pentru echipa de implementare și în continuare pentru susținabilitatea Centrului de evaluare a competențelor profesionale ;
- Spațiul funcțional pentru testarea instrumentelor de evaluare în condiții reale de lucru la partener ;
- Au fost realizate instrumentele de evaluare (întrebări orale, teste scrise, observare directă/simulare, rapoarte de la angajatori) pentru fiecare competență (cunoștințe teoretice și practice specifice ocupației/calificării) conform standardului ocupațional pentru cele 2 ocupații propuse spre autorizare respectiv pentru 10 unități de competență specifice în ocupația/calificarea de zidar, pietrar, tencuitor și 6 unități de competență specifice în ocupația/calificarea de dulgher, tâmplar, parchetar. Instrumentele de evaluare au acoperit cele 9, respectiv 6 competențe cheie și fundamentale;
- Au fost înscrise în grupul țintă 4 participante, femei, specialiști cu studii superioare și cu experiență recentă în domeniul construcțiilor pentru a participa la procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale pentru persoanele din domeniul construcțiilor care au dobândit cunoștințe și deprinderi în alt context decât cel formal;
- S-au finalizat și validat procedurile de evaluare de către Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților, au fost elaborate instrucțiunile de întocmire a dosarelor de evaluare și procedura de contestație în cazul în care candidatul este declarat „nu încă competent”;
- Au fost identificați, consiliați în vederea evaluării un număr de 20 candidați voluntari, angajați ai societăților din construcții care au dobândit competențe în alt context decât cel formal (de exemplu în practica de zi cu zi), care s-au înscris în procedura de testare a instrumentelor de evaluare și pentru care s-au întocmit dosarele de evaluare în concordanță cu procedura de evaluare și certificare aprobată. Acești participanți, după autorizarea centrului, vor obține diplome de calificare de recunoaștere națională în ocupația/calificarea pentru care au participat la evaluare. Candidații au îndeplinit condițiile de participare la evaluare pentru toate competențele specifice ocupației, astfel că vor putea obține un certificat cu mențiunea „Prezentul certificat care conține toate competențele cuprinse în standardul ocupațional are valabilitatea unui certificat de calificare” de recunoaștere națională.
- S-a realizat evaluarea și certificarea evaluatorilor, respectiv specialiștii cu experiență recentă în domeniul construcțiilor, ca viitori evaluatori de competențe profesionale pentru angajații din domeniul construcțiilor în cele două calificări pentru care s-a solicitat autorizarea, acțiune realizată de experți ai CNFPA în luna iulie, urmând să fie eliberate diplomele de absolvire;



UNIUNEA EUROPEANĂ



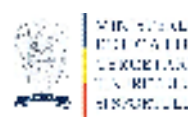
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU
2007-2013



Instrumente Structurale
2007 - 2013



OIPOSDRU



AGENȚIA JUDEȚEANĂ
PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ
OLT

- A fost întocmit dosarul de autoevaluare, respectiv matricea de stabilire a nivelului de performanță pentru Centrul de evaluare și lista de dovezi pentru îndeplinirea criteriilor de evaluare și verificarea îndeplinirii criteriilor de performanță, documentație care a fost verificată și validată de către expertul extern al CNFPA;
- S-au realizat activitățile de mediatizare a proiectului prin postare pe site-ul agenției, articole în mass-media, informări către agențiile județene din regiunea Sud-Vest Oltenia, agenți economici, persoane fizice interesate, s-a realizat designul materialelor de promovare și publicitate și s-au realizat prin achiziție publică. S-a contractat serviciul de apariții TV ca spot publicitar.
- S-a întocmit dosarul de autorizare și s-a obținut raportul de evaluare de la CNFPA;
- A fost autorizat Centrul de evaluare a competențelor în cele două calificări în data de 05.08.2010.
- S-a deschis oficial Centrul de evaluare a competențelor profesionale în cadrul unei conferințe cu participarea reprezentanților autorităților locale, mass-media, angajatori, institutii deconcentrate etc, organizată în data de 17.09.2010.
- S-a realizat conferința de închidere a activităților din proiect în data de 24.09.2010
- Au fost realizate în termen toate activitățile eligibile din proiect conform graficului, realizare determinată de un management riguros, o planificare și analiză a eventualelor riscuri, luarea de măsuri în timp util, în conformitate cu cerințele și modificările legislației în domeniu de activitate al proiectului.

Indicatorii realizați 100%:

- Centru de evaluare în două ocupații/calificări
- 4 Evaluatori de competențe certificați, din care 4 femei
- 20 de dosare de evaluare realizate.
- Candidații voluntari înscriși în procesul de testare a instrumentelor de evaluare au îndeplinit condițiile de participare la evaluare pentru toate competențele specifice ocupației, astfel că vor obține un certificat cu mențiunea „Prezentul certificat care conține toate competențele cuprinse în standardul ocupațional are valabilitatea unui **certificat de calificare**” de recunoaștere națională.

Activități de realizat:

- Alte activități specifice: monitorizare proiect, auditare, arhivare documentații utilizate în proiect, cerere de rambursare finală.

Sustenabilitatea proiectului se va asigura de către :

- Centrul de evaluare a competențelor prin Coordonatorul desemnat din cadrul Centrului de calificare al agenției pentru activitățile : consiliere, probe teoretice, monitorizare a activităților, evidență a înregistrărilor
- Partener, Colegiul Tehnic Ion Mincu pentru activitățile de testare practică.

Rezultatele Proiectului pot fi utilizate :

- în scrierea altor proiecte pentru grupuri țintă fără venituri-șomeri de lungă durată, tineri, persoane marginalizate social, persoane din mediul rural
- participarea în procesul de testare și a persoanelor din alte zone ale țării



UNIUNEA EUROPEANĂ



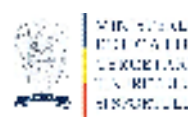
GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU
2007-2013



Instrumente Structurale
2007 - 2013



OIPOSDRU



AGENȚIA JUDEȚEANĂ
PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ
OLT

-autorizarea în pe alte ocupații / calificări- de exemplu fierar betonist ,pentru care trebuie relizate și validate de CNFPA numai instrumentele de evaluare .

Centrul fiind aitorizat , în procesul de evaluare se pot înscrie salariați ai unor societăți de constructii, fără calificare, persoane care au dobândit competențe specifice ocupațiilor, prin realizarea unor lucrări care se înscriu în unitățile de competență ale celor două standarde ocupaționale, orice alte persoane care au dobândit competențe specifice ocupațiilor.

Urmare a evaluării, în funcție de rezultate, pot obține după caz **certIFICATE de absolvire**

într-o competență, grup de competențe sau **certificat de calificare** dacă a participat în procesul de evaluare la toate competențele standardului ocupațional.

Beneficiarul si partenerul vor mentine destinatia si vor asigura exploatarea si mentenanta echipamentelor achizitionate in cadrul Proiectului pe o perioada de ce putin3(trei)ani dupa finalizarea Proiectului .

Evaluarea constă în parcurgerea următoarelor etape:

1. Înscrierea candidatului pentru evaluarea competențelor
2. Asistarea candidatului pentru realizarea autoevaluării
3. Stabilirea unităților de competență pentru care candidatul solicită evaluarea
4. Pregătirea candidatului pentru evaluare
5. Planificarea și organizarea procesului de evaluare
6. Culegerea dovezilor de competență
7. Analizarea dovezilor și luarea deciziei privind competența
8. Înregistrarea și raportarea rezultatelor evaluării
9. Eliberarea certificatului de competență

Documentele care pot fi consultate sunt:

- Standardele Ocupaționale ZIDAR, PIETRAR, TENCUITOR - COD NC. 7122.2.1 și DULGHER, TÂMPLAR, PARCHETAR - COD NC. 7124.2.1;
- Procedura de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;
- Ghidul practic al evaluatorului de competențe profesionale.

Informații suplimentare puteți găsi pe website-ul www.cnfpa.ro, la sediul A.J.O.F.M. OLT – Proiect, număr de telefon **0249/438595**