

## **Investește în oameni !**

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 1 „Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și societății bazate pe cunoaștere”

Domeniul major de intervenție 1.4. „Calitate în FPC”

Titlul proiectului: „Centrul de Evaluare a Competențelor angajaților din domeniul construcțiilor”

Contract nr: 325/25.09.2009.

Operator date personale 585/2008

## **ANUNȚ**

### **PRIVIND PARTICIPAREA LA ACTIVITATEA DE TESTARE A INSTRUMENTELOR DE EVALUARE**

A.J.O.F.M. OLT a fost selectată și a demarat în cadrul **Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013**, procedura de implementare a **Proiectului ”CENTRUL DE EVALUARE A COMPETENȚELOR ANGAJAȚILOR DIN DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR”**

**PERIOADA: 01.10.2009 - 30.09.2010**

**VALOARE: 410.089 lei.**

**PARTENER: COLEGIUL TEHNIC ION MINCU SLATINA**

**LOCAȚIA PROIECTULUI: Regiunea Sud-Vest Oltenia**

**OBIECTIVUL GENERAL:** înființarea unui centru de evaluare în domeniul construcțiilor pentru regiunea Sud-Vest Oltenia și folosirea mai eficientă a capitalului uman în sensul certificării competențelor dobândite anterior. Acestea vor duce la îmbunătățirea competitivității persoanelor certificate și dezvoltarea de parteneriate pentru promovarea unor medii de lucru care stimulează învățarea.

#### **REZULTATE AȘTEPTATE :**

- Autorizarea centrului de evaluare în două ocupații;
- Certificarea a 4 specialiști ca evaluatori de competențe pentru două **ocupații:**
  - **zidar, pietrar, tencuitor;**
  - **dulgher, tâmplar, parchetar;**
- Întocmirea a **20 de dosare** de evaluare pentru angajații din domeniul construcțiilor, finalizate cu diplome de absolvire;

#### **STADIUL REALIZĂRII ACTIVITĂȚILOR ELIGIBILE ALE PROIECTULUI:**

##### **Rezultate anticipate realizate pana la aceasta data :**

- Echipa administrativă și tehnică a proiectului constituită;
- Spațiul funcțional pentru echipa de implementare;
- Spațiul funcțional pentru testarea instrumentelor de evaluare în condiții reale de lucru;
- Au fost realizate instrumentele de evaluare (întrebări orale, teste scrise, observare directă/simulare, rapoarte de la angajatori) pentru fiecare competență (cunoștințe teoretice și practice specifice ocupației) conform standardului ocupațional în cele 2 ocupații propuse spre autorizare respectiv pentru 10 unități de competență specifice în ocupația de zidar, pietrar tencuitor și 6 unități de competență



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI  
SOCIALE  
AMPOS DRU



FONDUL SOCIAL  
EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE  
STRUCTURALE  
2007 - 2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,  
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII  
OI POS DRU



AGENȚIA JUDEȚEANĂ  
PENTRU OCUPAREA  
FORȚEI DE MUNCĂ OLT

specifice în ocupația de dulgher, tâmplar, parchetar ;

- Au fost înscrise în grupul țintă 4 participante, femei, specialiști cu experiență recentă în domeniul în care se solicită autorizarea, respectiv cadre cu studii superioare în domeniul construcțiilor, persoane care vor fi evaluate și certificate ca evaluatori de competențe dobândite în alte contexte decât cel formal în domeniul construcțiilor.
- Finalizate și validate procedurilor de evaluare de către Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților

#### Activități în următoarele 2 luni:

- Testarea instrumentelor de evaluare și certificare a viitorilor evaluatori de competențe prin realizarea a câte 5 procese de evaluare pe candidați voluntari, angajați ai societăților din construcții care au dobândit competențe în alt context decât cel formal (de exemplu în practica de zi cu zi);
- Certificarea evaluatorilor de competențe profesionale de către CNFPA;
- La aceste testări pot participa **candidați voluntari**, salariați ai unor societăți de construcții, fără calificare, dar care au desfășurat lucrări care se înscriu în unitățile de competență ale celor două standarde ocupaționale și care vor fi evaluați, activitate în urma căreia în funcție de rezultate, pot obține certificate de competențe de recunoaștere națională într-o competență, grup de competențe sau după caz în toate competențele standardului ocupațional.

#### Evaluarea consta în parcurgerea următoarelor etape :

1. Înscrierea candidatului pentru evaluarea competențelor
2. Asistarea candidatului pentru realizarea autoevaluării
3. Stabilirea unităților de competență pentru care candidatul solicită evaluarea
4. Pregătirea candidatului pentru evaluare
5. Planificarea și organizarea procesului de evaluare
6. Culegerea dovezilor de competență
7. Analizarea dovezilor și luarea deciziei privind competența
8. Înregistrarea și raportarea rezultatelor evaluării
9. Eliberarea certificatului de competență

Documentele ce pot fi consultate sunt :

#### - STANDARDELE OCUPATIONALE

Nr. Crt.	DENUMIRE OCUPAȚIE( DOMENIUL CONSTRUCȚII)	COD .NC
1	ZIDAR,PIETRAR,TENCUITOR	7122.2.1
2	DULGHER,TÂMPLAR,PARCHETAR	7124.2.1

- Procedura de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;
- Ghidul practic al evaluatorului de competențe profesionale.

Informații suplimentare puteți găsi pe website-ul [www.cnfpa.ro](http://www.cnfpa.ro)

Cei interesați se pot adresa la Agențiile județene din Regiunea Sud-Vest Oltenia sau la sediul A.J.O.F.M. OLT – Proiect, număr de telefon **0249/430080**.

**DIRECTOR COORDONATOR  
CONSTANTIN CÎTU**

**Manger proiect,**

**Grigorie Teodora**



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI  
SOCIALE  
AMPOS DRU



FONDUL SOCIAL  
EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE  
STRUCTURALE  
2007 - 2013



MINISTERUL EDUCAȚIEI,  
CERCETĂRII ȘI INOVĂRII  
OI POS DRU



AGENȚIA JUDEȚEANĂ  
PENTRU OCUPAREA  
FORȚEI DE MUNCĂ OLT